

Первичная профсоюзная организация  
Профессионального союза работников  
народного образования и науки РФ  
Муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения Гимназия  
№ 8 «Лицей имени С.П. Дягилева»

Председатель \_\_\_\_\_ Л.Ю. Сыскова

«25» сентября 2023 г.  
М.П.

Муниципальное автономное  
общеобразовательное учреждение Гимназия  
№ 8 «Лицей имени С.П. Дягилева»

Директор \_\_\_\_\_ Е.Е. Трофимова

«25» сентября 2023 г.  
М.П.



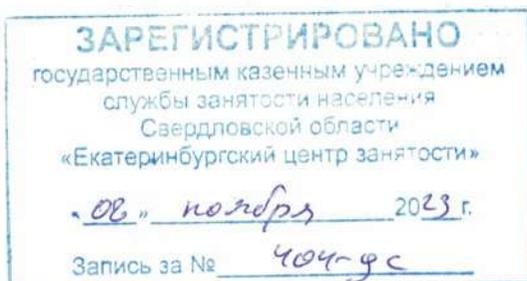
## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2022 - 2025 г.г.

Первичная профсоюзная организация  
Профессионального союза работников  
народного образования и науки РФ  
Муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения  
№ 8 «Лицей имени С.П. Дягилева»  
Муниципального автономного образовательного учреждения  
Гимназия № 8 «Лицей им. С.П. Дягилева»

«25» сентября 2023 г.  
М.П.

Утвержден на общем собрании работников,  
протокол № 4 от «25» сентября 2023 г.



г. Екатеринбург 2023 г.

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждения Гимназия № 8 «Лицей им. С.П. Дягилева»**, именуемое в дальнейшем «**Работодатель**», в лице директора Трофимовой Елены Евгеньевны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и **работники образовательного учреждения Гимназия № 8 «Лицей им. С.П. Дягилева»**, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Сысковой Людмилы Юрьевны (далее – первичная профсоюзная организация), именуемые в дальнейшем «**Работники**», с другой стороны, совместно именуемые «**Стороны**» а по отдельности «**Сторона**», заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Гимназия № 8 «Лицей им. С.П. Дягилева» от 30.08.2022 года, заключенному на период 2022 – 2025 год (далее – «**Соглашение**») о нижеследующем:

1. В Соглашении сохранены все термины и понятия коллективного договора Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Гимназия № 8 «Лицей им. С.П. Дягилева» от 30.08.2022 года, заключенного на период 2022 – 2025 год (далее по тексту – «**Договор**»),

2. Стороны заключают Соглашение в целях дополнительной реализации гарантий прав Работников на своевременную в полном объеме выплату заработной платы в установленные законом сроки, в соответствии со ст. 135 и 136 Трудового кодекса Российской Федерации, путем конкретизации положений Договора, с учетом положений иных локальных нормативных актов, действующих у Работодателя, в целях их систематизации.

3. Стороны договорились внести изменения в пункт 4.2.14 Договора и изложить его в следующей редакции:

«4.2.14. Производить выплату заработной платы 2 раза в месяц.

Заработная плата за первую половину месяца начисляется и выплачивается в срок, установленный Правилами внутреннего трудового распорядка, пропорционально отработанному работником времени (фактически выполненной работе).

При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца учитывается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника за отработанное время, а также надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей).

Выплаты компенсационного характера, расчет которых зависит от выполнения месячной нормы рабочего времени и возможен только по окончании месяца (за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьями 152 и 153 ТК РФ) производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц. Окончательный расчет производится в дату месяца, следующего за расчетным, установленную Правилами внутреннего трудового распорядка.

Выплаты стимулирующего характера, начисляемые по результатам выполнения показателей эффективности (оценка которых осуществляется по итогам работы за месяц) производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц в случае, если в настоящем коллективном договоре или локальном нормативном акте определен срок выплаты работникам стимулирующей выплаты за месяц в месяце, следующим за отчетным.

При выплате заработной платы работодатель ежемесячно обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.»

4. Стороны осознают, что новая редакция пункта 4.2.14 Договора является бланкетной (отсылочной) нормой к Правилам внутреннего трудового распорядка работников, на которые в полной мере распространяются положения ст. 8 ТК РФ. Приложением к Соглашению является

выписка из п. 7.2.6. Правил внутреннего трудового распорядка о сроках выплаты заработной платы

С содержанием Правил внутреннего трудового распорядка в части сроков выплаты заработной платы Работники ознакомлены и по установленным датам выплат возражений не имеют.

4. Все остальные пункты Договора остаются без изменений.

5. Соглашение составлено в трех экземплярах, по одному для Работников, Работодателя и уведомительной регистрации.

**Приложение № 1**  
к дополнительному соглашению от «25» сентября 2023 года  
к коллективному договору от «30» августа 2022

Выписка из Правил внутреннего трудового распорядка.

7.2.6. Своевременно и в полном размере выплачивать причитающуюся работникам заработную плату не реже, чем каждые полмесяца – 23 числа текущего месяца – за первую половину месяца, 8 числа месяца, следующего за отработанным – за вторую половину месяца в соответствии с Трудовым кодексом РФ и Правилами;

Прошито, пронумеровано и  
скреплено печатью  
Директор Гимназии  
Е. Е. Профимова



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 307419508320837797574833128201242969401703522587

Владелец Трофимова Елена Евгеньевна

Действителен с 01.09.2023 по 31.08.2024